



STRATÉGIE

INFLUENCES  
EXTERNES

INFLUENCES  
EXTERNES

## RADAR RH STRATÉGIQUE

**V**otre **stratégie** claire et votre **personnel** constituent des **facteurs de réussite** décisifs permettant de vous affirmer sur le marché actuel et de vous détacher vis-à-vis de la concurrence.

À quel point connaissez-vous bien les **exigences** posées à votre personnel qui sont liées à vos objectifs stratégiques? Comment mettez-vous en relation les tendances de la **numérisation**, du **personnel plurigénérationnel** et de l'**évolution démographique** avec votre gestion du personnel?

Le **radar RH stratégique** analyse vos défis actuels dans le management du personnel sur la base de vos objectifs. Les résultats obtenus vous permettent de **planifier de manière ciblée** vos **activités de RH** et vos **investissements** en accord avec votre stratégie. Saisissez cette **opportunité** et utilisez de manière ciblée le **potentiel actuel de vos employés**.

Nous nous ferons un plaisir de vous informer des avantages du radar RH stratégique lors d'un entretien personnel.